

---

# **D66** Rotterdam

**Jaarverslag 2007 - 2008**

**De eerste stappen naar 2010!**

Rotterdam - Oktober 2008

---

## **Voorwoord**

Het bestuur D66 Rotterdam kijkt met gepaste trots terug op een vruchtbaar jaar. In een aantal opzichten heeft D66 haar vleugels uitgeslagen. Het aantal leden neemt toe, in de landelijke peilingen doen we het meer dan goed, en het actieve kader en het projectmatig werken heeft zich verder ontwikkeld. Het bestuur heeft samen met haar actieve leden en de fractie gewerkt aan een positieve sfeer binnen de afdeling. Dus iedereen denkt en werkt mee vanuit zijn/haar eigen rol en betrokkenheid aan het sociaal-liberale gezicht van D66. We gaan samen met vertrouwen de verkiezingen tegemoet.

### **In de toekomst**

D66 deed er in het verleden ertoe. In het heden wordt onderschreven hoe belangrijk de rol van D66 is. En in de toekomst geeft D66 richting en regie!

De samenleving verandert. De wensen van de Rotterdammers veranderen mee, dus speelt D66 in op de verandering en de wensen van haar kiezers. D66 gaat mee met haar tijd. In de toekomst wil D66 Rotterdam gericht inspelen op de wensen van de veranderende Rotterdammers. Daarin moet nog flink geïnvesteerd worden en zullen een aantal dingen moeten veranderen. Veranderen is echter niet gemakkelijk maar wel noodzakelijk. Want D66 wil een partij zijn die inhoud en nuance brengt in deze samenleving.

### **De verkiezingen**

Op 3 maart 2010 is het moment van meten en weten voor D66. alle activiteiten in de toekomst zijn gericht op dit moment. Dit besef brengt een enorme verantwoordelijkheid mee. Het daagt ons uit om richting en regie in de hand te houden. Dit betekent nog meer investeren in het realiseren van de sociaal-liberale samenleving.

Een jaar geleden heeft het bestuur de sociaal-liberale visie vertaald in een Plan van Aanpak. Nu een jaar verder, kijken wij terug op ons Plan van Aanpak. Wat hebben we daarvan gerealiseerd, welke plannen hebben wij bijgesteld en wat hebben wij ervan geleerd en wat kan beter? Met deze kritische blik presenteren wij u het Jaarverslag 2008.

D66 kiest voor investering in de toekomst door resultaatgericht en projectmatig te werken.

D66 op weg naar 2010, sterk en stevig sociaal-liberalisme!

**Cemile Sezer**

**Voorzitter D66 Rotterdam**

## **Inhoudsopgave**

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
Doelstellingen 2010	5
De afdeling en leden	7
Bestuur & Politiek	8
Promotie & Communicatie	10
Kader & Ontwikkeling	11
Profilering	12
Financiën	13
Bijlage 1	14
Bijlage 2	16

## Inleiding

Voor u ligt het Jaarverslag van het bestuur van D66 Rotterdam, een terugblik in de processen en de bereikte resultaten van het Plan van Aanpak. Hoe is het proces gegaan? Het Plan van Aanpak is goedgekeurd op de AAV van 27 juni 2007. De werkwijze die het bestuur voor ogen had was projectmatig werken. Op papier was het goed geregeld, daarna kwam de uitvoering. Het praktijkproces ging onder andere van start door veelvuldig met onze leden koffie te gaan drinken om de projecten te bemannen met projectmanagers en projectmedewerkers. Deze fase hebben wij met goed resultaat afgerond: de projecten zijn voorzien van onze ledenkracht.

De doelstelling was en is om met en voor leden te werken aan een sterke vertegenwoordiging van D66 Rotterdam in de uitslag van de verkiezingen in 2010.

In het afgelopen jaar heeft het bestuur een achttal projectclusters opgezet.

De leden leiding over de projecten, onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Elke project kent zijn eigen procesdynamiek. Zo hebben een aantal projecten zich verder ontwikkeld. In deze dynamische werkwijze hebben een aantal nieuwe projecten zich aan gediend. Zoals het Ronde Tafel Gesprek en de Profielgroep. In dit Jaarverslag kunt u lezen over de behaalde resultaten.

Een afdeling die niet vernieuwend bezig is en geen oog heeft voor de veranderende samenleving kan zich niet binnen of buiten haar eigen partij positioneren. Dit zou een enorm gemis zijn, aangezien het belangrijk is richting en regie te organiseren om een stevige sociaal-liberale kijk vanuit Rotterdam op de landelijke kaart te zetten. De interactieve betrokkenheid van de leden is hierbij erg belangrijk en zijn dan ook blij dat deze is vergroot.

<b>Projectcluster</b>	<b>Doelstelling</b>
Landelijke profilering	Inhoudelijke verdieping ten behoeve van profilering in Rotterdam in binnen D66
Deelgemeenten	Mobiliseren van leden voor de deelgemeentelijke verkiezingen
Permanente campagne	Campagnestrategie tot aan de verkiezingen van 2010
Kader & ontwikkeling	Vorbereiding opleidingstraject voor deelnemers aan verkiezingen 2010
Masterclass	Ontwikkeling en training van leden
Werkbezoeken	Vergroting kennis van problematiek in de stad onder leden
Ronde Tafel Gesprekken	Bevordering van kennis en discussie binnen de afdeling
Politieke trends 2010-2014	Vooruitblik op politieke situatie na de verkiezingen in 2010

## Doelstellingen 2010

### Algemene doelstelling

Het bestuur streeft naar een optimale betrokkenheid van onze leden en optimale communicatie met de kiezers. Om zichtbaar te maken waar D66 Rotterdam aan werkt en hoe resultaten worden gemeten, zijn de volgende 5 concrete subdoelstellingen geformuleerd.

### Concrete subdoelstellingen

#### *Ledenaantallen*

Er zijn binnen D66 Rotterdam ongeveer 100 leden meer dan tijdens het schrijven van deze doelstelling in 2007, waarmee we het ledenaantal van 500 gepasseerd zijn. In iets meer dan een jaar is dat bereikt. We liften mee op het landelijke succes en de gunstige peilingen, maar werven tevens leden door een persoonlijke aanpak en benadering. Mensen voelen zich weer thuis bij D66. De oorspronkelijke doelstelling om in 2010 144 nieuwe leden te hebben ligt op schema.

#### *Interactiviteit leden*

De doelstelling om 25% van de leden te activeren is ambitieus. We hebben afgelopen jaar veel nieuwe leden bereikt, en steeds meer (nieuwe) leden zetten zich in, in één van de vele projectgroepen. Door het organiseren van gemeentelijke *en* deelgemeentelijke activiteiten maakt D66 optimaal gebruik van haar talent. Op de eerste georganiseerde deelgemeentelijke activiteiten kwamen zeker 10 leden af. Bij het doorzetten van deze activiteiten is het de verwachting dat we meer dan 100 actieve leden krijgen. Deze activiteit is erg divers en kan de beschikbaar voor de verkiezingen bevatten, maar ook het actief meedoen aan activiteiten of een projectgroep.

#### *Maatschappelijke vertegenwoordiging D66*

D66 Rotterdam wil verbinden en dat lijkt te lukken. Met de thema's van de Ronde Tafel Gesprekken, de werkbezoeken, openbare bijeenkomsten en persoonlijke gesprekken en het daaraan gekoppelde uitnodigingbeleid werpt het openstellen van D66 Rotterdam voor derden vruchten af. Het netwerk van fracties en bestuursleden wordt hiervoor mede ingezet. Juist door een seizoensopening in en met de culturele sector te organiseren, positioneert

D66 zich als een partij die midden in de samenleving staat.

#### *Deelname deelraden Rotterdam 2010*

De doelstelling was en blijft dat D66 in 2010 in 11 deelgemeenten een vertegenwoordiging heeft in de deelraden met een minimum van 5 deelraadsleden op de afzonderlijke lijsten. Er is daartoe een belronde uitgevoerd naar leden in deelgemeenten waar we momenteel niet actief zijn, waarvoor het bestuur Ingrid van Wifferen zeer erkentelijk is. In het najaar van 2008 gaat het bestuur op tour door de wijken om in elke deelgemeente de leden te informeren, dat zal samen met een coördinator uit de deelgemeente gebeuren. Inmiddels zijn al een aantal van deze bijeenkomsten georganiseerd. Hiermee zorgen we dat de procedures en voorbereiding in de deelgemeenten van de grond komen en dat we leden kunnen enthousiasmeren voor het deelraadswerk.

#### *Zetels in de gemeenteraad Rotterdam*

De doelstelling was geformuleerd dat D66 in 2010 een vertegenwoordiging van minimaal 2 zetels in de gemeenteraad van Rotterdam heeft. Het bestuur van D66 probeert de verkiezingen dan ook zo goed mogelijk voor te bereiden. Dit gebeurt niet alleen door het mobiliseren van mensen en het organiseren van activiteiten, maar ook door samen te werken met de fractie(s) zodat we elkaar zo goed mogelijk ondersteunen. Naar aanleiding van het afgelopen beleidsweekend met fractie en gedeeltelijk ook het bestuur zullen een aantal werkgroepen geformeerd worden op 4 strategische thema's: groen en duurzaamheid, sociale mobilisatie, burgerparticipatie en burgerlijke vrijheden. Tevens moeten binnenkort de eerste stappen gezet worden in het schrijven van het verkiezingsprogramma.

## De afdeling en leden

Het bestuur informeert leden via de ledenmail welke de 1<sup>e</sup> en de 3<sup>e</sup> week van de maand worden verstuurd. Verder worden de contacten met de leden onderhouden op de afdelingsborrel en de voorzitter dringt regelmatig koffie met de leden om zo te achterhalen wat er zoal speelt onder de leden en wat de wensen/ behoeften zijn. Al met al is de sfeer in de afdeling iets om trots op te zijn: iedereen wil op zijn of haar manier een bijdrage leveren aan de partij.

De ontwikkeling als geheel onder de loep nemen. Om te beginnen de projecten zijn bemand. Het proces hieromtrent is goed op gang gekomen. De openstaande vacatures in het bestuur zoals een penningmeester en een algemeen bestuurslid zijn vervuld. Helaas hebben 2 bestuursleden om gezondheidsredenen afscheid moeten nemen van het bestuur. Zo ontstonden er weer 2 vacatures die van secretaris en algemeen bestuurslid/ledenmanager. De secretarisfunctie is vervuld en nog steeds staat de vacature ledenmanager open.

### Verkiezing voorbereidingsactiviteiten

Om te beginnen hebben wij het Huishoudelijk Reglement herzien van een nieuwe druk die ter goedkeuring wordt gepresenteerd op de komende AAV. er wordt nu gewerkt aan een tijdspad voor de verkiezingen. Zodra het Huishoudelijk Reglement is vastgesteld kunnen wij dan echt starten met de verkiezing zoals het samenstellen van commissies, schrijven van profielen en het opmaken van het tijdspad.

### Oprichten Stichting Sociaal-Liberale Denktank Rotterdam

Het bestuur werkt aan de oprichting van een stichting en platform op basis waarvan fondsen kunnen worden aangevraagd. Activiteiten die de stichting zal ondernemen zijn:

- Het bevorderen en het vergoten van het sociaal-liberaal gedachtegoed in de stad Rotterdam;
- Publicaties maken die toegankelijk zijn voor een groter publiek – daarmee concreet de politiek dichterbij de burger brengen;

- Activiteiten bieden die toegankelijk zijn voor een groter publiek – daarmee concreet politiek dichterbij de burger brengen;
- Het vertalen van de sociaal-liberale principes in voor de Rotterdammer te begrijpen taal.

### Samenwerking binnen de partij

De samenwerking met de G4 is goed op gang gekomen. Het 2<sup>e</sup> weekend vindplaats in Rotterdam op 12 oktober onderleiding van onze afdeling. De relatie tussen het LB en de afdeling Rotterdam gaat de goede kant op. Afdeling Rotterdam wil in de toekomst steviger gaan samenwerken met het LB te combineren met de G4; zo willen wij als afdeling en als grote stad meedoen in richting en regie van onze partij. Op alle lagen van onze partij zitten we goed in het circuit.

### Landelijke profilering

De voorprogrammering van het congres in april was in handen van afdeling Rotterdam. Dit was een groot succes. We hebben Rotterdam op de kaart gezet door prominente sprekers aan te trekken, zowel binnen de partij als vanuit maatschappelijke organisaties, zoals Hans Smit van het Havenbedrijf.

Woensdagavond 25 juni heeft D66 Rotterdam een succesvolle discussie gehad over eerste richtingwijzer met 4 vertegenwoordigers van de Permanente Programmacommissie over de eerste richtingwijzer van, opverzoek van de permanente campagne afdeling Rotterdam de leiding en zo heeft het bestuur de omliggende afdelingen uitgenodigd. Het was een goed bezochte bijeenkomst. We kijken met een goed gevoel terug op deze inspirerende avond.

### Samenwerking met andere afdelingen

Het samenwerkingsverband G4 leeft volop. Zo is voor de zomer een G4-debattoernooi georganiseerd in Amsterdam. De afdeling is afgevaardigd door onze leden. Helaas hebben wij niet de hoofdprijs in de wacht gesleept. Er is echter perspectief voor de toekomst, aangezien er 6-wekelijkse debatactiviteiten staan gepland. Daarnaast organiseerde Rotterdam op 12 oktober een dag waarop de besturen en fracties hun ervaringen uitwisselden op een groot aantal terreinen, zoals fundraising, profilering en interne organisatie.

Daarnaast wordt met de afdeling Krimpen aan de IJssel het voorbereidende werk gestart om gezamenlijk een regionale bijeenkomst te organiseren met Alexander Pechtold.

## Bestuur & Politiek

De portefeuille Bestuur & Politiek is er om het samenwerken tussen fractie en bestuur te bevorderen. Substantieel in de portefeuille is de discussie over de actualiteit en inhoudelijkheid van onderwerpen en (politieke) thema's aan te gaan met de maatschappelijke organisaties en de Rotterdamse burgers. Daarnaast worden podia georganiseerd zodat de discussiethema's met een breder publiek, met name de leden, worden bediscussieerd. Zo zijn in de portefeuille de volgende projectclusters opgezet:

- Masterclass (MC)
- Ronde Tafel Gesprekken (RTG)
- Werkbezoeken (WB)

Het doel van de projectclusters is activiteiten te organiseren waarbij kennisuitwisseling, informatieoverdracht en beïnvloeding van het beleid van het maatschappelijk middenveld substantieel is teneinde er D66 Rotterdam mee op de kaart zetten. Daarnaast is het doel de leden te informeren en activeren voor het inhoudelijke debat en deze met het maatschappelijk middenveld aan te gaan zodat (dossier)kennis en inzicht wordt gegenereerd over actuele thema's en discussies.

### Fractie en bestuur

Elke maandag is de fractie vergadering. De portefeuillehouder Politiek woont elke maandag de fractie vergadering bij met het doel:

- De samenwerking fractie en bestuur te bevorderen.
- Het bestuur informeren over de thema's die de (D66-)raadsagenda bepalen en beheersen.
- Creëren van podia om fractiethema's in breder perspectief te behandelen.
- De fractie adviseren en/of daartoe podia creëren over actuele thema's die in de stad spelen.

### *Wat tot nu toe?*

De nieuwe fractie had bij haar aantreden de wens geuit voor dat zijn naar buiten treedt de eerste 4 maanden geen fractievergadering te willen omdat zij intern de boel eerst op orde wilden hebben en organiseren. Het bestuur ging hiermee akkoord, hoewel dat niet

betekent dat de afstand tussen fractie en bestuur daar onder hoeft te leiden.

### *Wat is bereikt?*

Inmiddels heeft de fractie op de AAV van 2 juli 2008 haar plannen richting 2010 aan de leden gepresenteerd. De fractie heeft onder meer gekozen de deskundigheid van leden op een andere hernieuwde manier in te zetten. Zo organiseert de fractie expertmeetings voor leden en daar waar nodig *en* wanneer het op het moment toe doet specifieke deskundigheid 'inhuren' van leden door werkgroepen te organiseren. Inmiddels zijn de fractievergadering in volle gang. Een concrete samenwerking tussen fractie en bestuur is de organisatie van de opening van het politieke seizoen, met het thema: Kunst & Cultuur. D66 heeft hiermee zichzelf op de culturele agenda geplaatst.

### *Planning*

Er zal in de toekomst nog intensiever met het bestuur worden samengewerkt. Ook met betrekking tot het gezamenlijk organiseren van onder andere debatten. De fractie zal haar plannen: de expertmeeting en waarnodig werkgroepen verder gaan concretiseren en ten uitvoer brengen. De fractievergaderingen krijgen meer en meer vorm in het samenwerken met het bestuur.

### Masterclass

Projectmanager van de Masterclass is Dorus Hoebink, ondersteund door de projectmedewerkers Jacob van der Werf en Frank Daudeij. Het startsein van de MC wordt gegeven op dinsdag 4 november in Hoofdstuk II om 20:00 uur.

### *Wat tot nu toe?*

De MC is in volle voorbereiding. De Masterclass wordt gepresenteerd in 3 modules: (1) de combinatie van Haagse en Rotterdamse politiek: *De kloof tussen burger en politiek*; (2) Europese politiek: *Europa in een globaliserende wereld en het gevoel van onbehagen*; (3) het politieke spel: *Het slotdebat*. Zoals gezegd is het startsein op 4 november 2008 en deze loopt door tot februari 2009. Er wordt gestreefd naar een deelnemersaantal van minimaal 30 leden.

### *Planning*

De gastsprekers zijn bekend en hebben toegezegd. In de eerste week van oktober gaat de website van de MC in de lucht opdat de leden zich hiervoor kunnen aanmelden en inschrijven. Vooralsnog loopt de MC planning op rolletjes.

### **Ronde Tafel Gesprek (RTG)**

De projectmanager van de RTG is Debora Bruin, ondersteunt door de projectmedewerkers Ruud Altenaar en Ayca Ozkan. Elke tweede woensdag van de maand vindt het RTG plaats.

#### *Wat tot nu toe?*

Het RTG heeft zijn eerste aftrap beleefd op 26 maart van dit jaar in "De Stroom". Het themaonderwerp was Ethiek. De overige aansprekende themaonderwerpen waren Diversiteit op de Arbeidsmarkt en Internet.

#### *Wat is bereikt?*

De RTG kende in de eerste periode een grote opkomst (gemiddeld 25 leden). Een geslaagde eerste periode dus! Maar tegen het zomerreces kwam er een kentering hierin. Wat op zich heel jammer is. Want wij hebben mogen bogen op zeer aansprekende gastsprekers en dito inhoudelijke actuele thema's. Deze gaven extra cachet aan de discussies die soms gepaard gingen met een enorme felheid. De naborrel zorgde weer voor rustig vaarwater.

#### *Planning*

Zoals gezegd kende de planning van het RTG in de eerste periode een succes. Hierna ontstond er in de organisatie helaas een stagnatie. Dit mede door een aantal noodgedwongen verschuivingen in de planning (soms) op de dag zelf vanwege afzeggingen van de gastspreker(s) en het niet voorradig hebben van een alternatief programma. Dit heeft de tweede periode geen goed gedaan. In de komende periode staat gepland de ontwikkeling van RTG PR-materiaal met het doel nog meer bekendheid onder de leden te verspreiden. Getuige de toezeggingen van de gastsprekers geven zij blijk van hun enthousiasme voor het podium RTG. De 3 thema's die nog in 2008 gepland staan zijn: architectuur, onderwijsvernieuwing en zinloos geweld.

### **Werkbezoeken**

Projectmanager is Henk van Ravensteyn. De werkbezoeken vinden plaats op een middag- en een avonddeel. Onze dank gaat uit naar Brenda Dirkse en Danielle Paulssen. Zij waren de projectclustermederkers van het eerste uur en intensief betrokken bij de eerste werkbezoeken.

#### *Wat tot nu toe?*

In 2008 hebben er 2 WB's plaatsgevonden. Op 25 januari stond het WB in teken van de 'Vogelaarwijken'. De organisatie vond plaats in samenwerking met de Europarlementariër Sophie in 't Veld. Met het doel te bezien hoe woningcorporaties Com.Wonen en Vestia de Volgelaarnorm ten uitvoer brengen en wat de signalen, knelpunten en aandachtspunten zijn. Het WB werd afgerond met een plenair debat. Op 15 maart vond het WB plaats bij de Waterschappen. Deze in het kader van de aanstaande Waterschapsverkiezingen. Het bezoek was aan de Waterschap Krimpen aan de IJssel. Hier werd een rondleiding verzorgd door onder andere Mea van Ravenstein. Ook hier werd het WB afgerond met een plenair debat.

#### *Wat is bereikt?*

WB 'Vogelaarwijken' - Mede door de goede organisatie van de projectmanager Henk van Ravenstein en de projectgroep en de samenwerking met Fleur Gräper en Sofie in 't Veld was het een geslaagd WB. Wat hiermee is bereikt is dat D66 Rotterdam de woningcorporaties het platform heeft geboden om hun vorderingen ten aanzien van de uitvoering te presenteren en zich uit te spreken over de signalen in het veld en knelpunten en aandachtspunten. In een druk bezochte Aaronskerk in deelgemeente Noord hebben de bewoners enthousiast en actief meegedaan aan het plenair debat; menig bewoner bleef nog lang napraten bij de borrel. Kortom, een succes.

#### *Planning*

De organisatie verloopt volgens planning. Er staan voor dit jaar nog 2 werkbezoeken gepland: de eerstvolgende over participatie in Kralingen-Crooswijk in november en daarna over de bio-industrie bij Eneco in december.

## Promotie en communicatie

Doelstelling: een herkenbaar D66 Rotterdam, intern en extern.

### *Wat is bereikt*

Op het gebied van de interne communicatie is er een en ander veranderd sinds 2007. In dat jaar zijn nog een aantal uitgaven van de Ech Wel (het gedrukte ledenmagazine) verschenen, maar daar is in 2008 mee gestopt. Overweging hiervoor waren de hoge kosten voor de productie en verzending van de Ech Wel, en het feit dat we met het verzenden van een digitale ledenmail sneller en frequenter het grootste deel van de leden kunnen informeren. De ledenmail is qua vormgeving gemoderniseerd, en zal in het laatste kwartaal van 2008 worden aangepast aan de nieuwe huisstijl.

De externe communicatie heeft tevens een impuls gekregen.

De fractie heeft de pers flink gezocht, en gevonden (voor een overzicht bezoek de website). Het bestuur heeft meer contacten met de pers en zend uitnodigingen standaard naar journalisten. Salima Belhaj, de nieuwe fractievoorzitter per januari 2008 heeft met haar netwerk en steun van de fractiemedewerkers diverse optreden in actualiteitenrubrieken en forums gerealiseerd.

Daarnaast is er een actief beleid voor het uitnodigen van derden. Op deze manier laten we mensen kennismaken met D66 Rotterdam en bouwen we aan een relevant netwerk

Samen met de JD hebben we op de Eurekaweek gestaan met specifieke studentenflyers die door het Landelijk Bureau zijn geleverd.

### *Campagne*

Er is gewerkt aan de strategie voor de (deel)gemeenteraadsverkiezingen van 2010. Verschillende bijeenkomsten met leden en externen hebben er toe bijgedragen om de insteek van de campagne vorm te geven. Op de AAV van juli 2008 is er een presentatie gegeven.

Door de huisstijlverandering die landelijk zullen worden doorgevoerd is er nog geen lokaal PR-materiaal of nieuwe website. Hierover zijn wel gesprekken gaande met Hogeschool Rotterdam, afdeling Media aan de Maas.

De demokraam functioneerde niet naar behoren. In 2008 is de demokraam opgeschort. Een en ander heeft mede te maken met het ontbreken van goed materiaal en mensen die de stand willen draaien. Dit wil niet zeggen dat we niet meer aan aanwezigheid in de stad gaan doen. Op dit moment wordt gewerkt aan een nieuwe continue campagnestrategie.

*Planning-Tot* aan het einde van 2008 wordt gewerkt aan de campagnestrategie. Daarvoor zijn reeds diverse gesprekken en bijeenkomsten georganiseerd, met leden en externe deskundigen. Er zullen er meer volgen wat zal resulteren in een campagneplan in januari 2009.

## Kader & Ontwikkeling

Het projectcluster Kader & Ontwikkeling heeft twee leden te weten Chantal Zeegers en Jack Vleut. De projectcluster heeft inmiddels een plan van aanpak geformuleerd en een tweetal meetlatoverleggen georganiseerd.

De doelstellingen van het project cluster Kader & Ontwikkeling zijn:

1. Een goed gekwalificeerde en voorbereide politieke vertegenwoordiging op de verschillende kieslijsten van D66 Rotterdam te hebben in 2010.
2. Kwaliteit, kennis en vaardigheden bijbrengen bij de potentiële vertegenwoordigers voor wat betreft het beoefenen van lokale politiek.
3. Kennis van het lokaal sociaal maatschappelijk netwerk versterken.
4. Kennis en vaardigheden ontwikkelen voor wat betreft het vertegenwoordigen van politieke standpunten.
5. Ontwikkelen van leidinggevende kwaliteiten.
6. Kennisuitwisseling tussen de projectgroepen

De instrumenten die het project cluster daartoe denkt te hebben tot aan 2010 zijn:

1. Opstellen van profielschetsen voor politieke functies van D66 Rotterdam.
2. Bepalen competenties voor deze functies
3. Opleidingsprogramma rond competentie ontwikkeling waaronder:
  - Leergang (deel)raadslid – 2010.
  - Coaching, begeleiding.
  - Intervisie.
  - Evaluatie en voortgangsgesprekken.
4. Een duidelijke selectie procedure, waar tijdig aan begonnen wordt.
5. Organiseren van afstemming tussen de projectclusters middels het meetlatoverleg
6. Publicaties rond de thema's voor (potentiële) leden en maatschappelijke partners.

Waarbij we voor de leergang zoveel mogelijk aansluiten bij andere grootstedelijke ontwikkelingen op dit gebied en het landelijke beleid hierin. Maar ook het Rotterdams netwerk van D66-leden kunnen een bijdrage leveren aan de invulling van bijvoorbeeld onderdelen van het opleidingprogramma. Dat netwerk bestaat onder meer uit Jonge Democraten uit Rotterdam, oud-politici uit Rotterdam, het landelijk bureau ter ondersteuning; en de samenwerking met het projectteam voor D66 Rotterdam Masterclass. Het ligt in de lijn dat in 2009 de leergang start met potentiële leden die interesse hebben om op de kieslijst te staan van D66 in de verschillende deelgemeenten.

## Profilering

### *Wat tot nu toe?*

Er is veel gesproken over de voortgang van de profielgroep en over de vraag hoe zij tot een product kunnen komen. Er is een presentatie voorbereid voor de G4 -bijeenkomst die 12 oktober in Rotterdam is gehouden waar de gekozen thema's gepresenteerd worden. Zaterdag 20 september was er een generale repetitie voor de G4 bijeenkomst van 12 oktober

### *Wat is bereikt?*

De profielgroep heeft volgende doelstelling geformuleerd:

- Het formuleren van een visie over onderwerpen die van belang zijn voor Rotterdam en die mogelijke profileringmogelijkheden bieden voor D66 Rotterdam en D66 landelijk. De partij moet weer "gezag" krijgen door een visie te hebben over de "grote" thema's.

Er zijn drie thema's gekozen:

- Diversiteitbeleid.
- Onderwijs en cultuur.
- Economische ontwikkelingen, inclusief ruimtelijke structuur.

Het uitgangspunt in het thema diversiteit is deze niet als een probleem zien maar als een kans. Het gaat hierbij om de volgende kansen:

- De schoonheid van de verschillende culturen ervaren en je voordeel er mee doen, er "rijker" van worden.
- De variëteit geeft mensen makkelijker de kans om ergens bij te horen en daarmee ieders identiteit te ontwikkelen/versterken.
- Het geeft de stad veel economische mogelijkheden (mondiale verbindingen).
- Het is makkelijker om je te onderscheiden.

De vraag is hoe de politiek/het bestuur eraan kan bijdragen dat deze kansen benut worden.

### *Planning*

De gekozen thema's worden verder uitgewerkt en aangeboden aan het afdelingsbestuur van D66 Rotterdam die deze kan inzetten als "onderlegger" voor het Rotterdamse

verkiezingsprogramma. Tevens is de wens om deze ideeën op de kaart te zetten van het landelijke bestuur.

## Financiën

Zoals bekend hebben we als afdeling slechts zeer beperkte middelen tot onze beschikking.

De inkomsten beperken zich voornamelijk tot een bijdrage vanuit het landelijk bestuur per (betalend) lid, een procentuele afdracht door de leden van de (deel)gemeenteraadsfractie, subsidies/bijdragen voor specifieke activiteiten door het landelijk bestuur en de fractie en vrijwillige bijdragen van leden, donaties e.d.

Het ledenaantal is gelukkig stijgende en daarmee ook de bijdrage uit de contributiegelden. In de begroting voor het lopende kalenderjaar is hier overigens ook al rekening mee gehouden, deze is gebaseerd op een gemiddeld aantal betalende leden van 400 (310 per 1 januari 2008). Het huidige ledenaantal is rond de 500 (waarvan rond de 420 betalende leden).

De afdracht van vertegenwoordigers hangt natuurlijk samen met het aantal vertegenwoordigers, en is daarmee weliswaar een stuk lager dan we allen zouden willen, maar vanuit financieel oogpunt op jaarbasis wel vrij voorspelbaar.

Incidentele bijdragen van fractie/bestuur voor specifieke activiteiten (bijdrage in de kosten van de Ech Wel, bijdrage aan bijvoorbeeld de seizoensopening, de pre-congresavond van 18 april jongstleden etc.) hebben tot gevolg dat dergelijke activiteiten weliswaar financieel haalbaar worden en in het beste geval zelfs budgetneutraal worden, maar zullen nooit tot gevolg hebben dat er extra middelen beschikbaar komen voor die we kunnen gebruiken om het verkiezingsfonds te vergroten.

De vrijwillige bijdragen van leden, donaties etc. zijn tot nu toe vrijwel nihil. Het is nog te vroeg in het jaar om al

uitspraken te doen over de resultaten van 2008, ook al omdat een aantal activiteiten (zoals de Masterclass) nog van start moet gaan, maar al met al lijkt het er sterk op dat ook dit jaar financieel gezien weer een moeilijk jaar wordt. Enerzijds komt dit juist doordat we als afdeling heel actief zijn en er veel activiteiten plaatsvinden.

Op de korte termijn vergt dit investeringen die we op de langere termijn hopelijk weer terugverdienen in de vorm van hogere ledenaantallen, meer vertegenwoordigers etc. Om die investeringen mogelijk te maken en voldoende middelen te kunnen reserveren voor de aanstaande campagne zullen we echter op zoek moeten gaan naar alternatieve inkomstenbronnen.

We hopen dit najaar een aantal initiatieven te kunnen presenteren die het ons mogelijk moeten maken om zowel ons activiteitsniveau te handhaven als onze doelstelling om een goedgevulde campagnekas op te bouwen te realiseren.

# Bijlage 1

## Projectgroep Landelijke Profilering D66 Rotterdam Speerpunten voor stedelijk beleid

Als sociaal-liberale partij vertrouwt D66 in de eerste plaats op de eigen kracht van mensen. Waar nodig dient de overheid evenwel waarborgen te scheppen om mensen in staat te stellen hun eigen kracht maximaal te benutten. Zo nodig dient zij ook sturend op te treden. Dat hoeft overigens niet altijd door middel van nieuwe wet- en regelgeving; soms kan ook het wegnemen van barrières juist heilzaam zijn. Tegen deze achtergrond ziet de projectgroep drie centrale beleidsterreinen die voor de verdere ontwikkeling van de grote steden in Nederland van cruciaal belang zijn, te weten:

1. Economie
2. Diversiteit
3. Onderwijs

De *economie* is de motor van welvaart en welzijn. Van oudsher vervullen de grote steden een rol in de nationale economie die hun relatieve bevolkingsomvang ver te boven gaat. Zij vormen een knooppunt van activiteit, handel en transport, een ontmoetingsplaats voor mensen en zij bieden ruimte aan nieuwe initiatieven op velerlei terrein. Steeds nadrukkelijker vormen de grote steden ook poorten naar het buitenland, in Europa maar ook ver daarbuiten. Die functies moeten tot elke prijs behouden blijven en liefst nog worden versterkt. Dat vraagt om de juiste investeringen door particulieren en overheid in de economische en verkeersinfrastructuur, maar ook in werkgelegenheid, onderwijs, welzijn en cultuur.

Het internationaliseringproces dat zich in onze steden voltrekt komt niet alleen tot uiting in de toenemende economische en culturele contacten met andere landen, maar ook in de samenstelling van hun bevolking. De projectgroep ziet *diversiteit*, anders dan velen in Nederland, niet als een probleem, maar vooral als een kans. Burgers en overheid hebben gezamenlijk een verantwoordelijkheid bij het verbeteren van de voorwaarden waaronder die kans kan worden benut. De belangrijkste van die voorwaarden is goed *onderwijs*, een thema dat D66 na aan het hart ligt. Goed en effectief onderwijs dient rekening te houden met de veranderende bevolkingssamenstelling, maar ook met de veranderende vraag op de arbeidsmarkt. Het dient jongeren voor te bereiden op het leven in een grootstedelijke samenleving waar het kunnen omgaan met verschillen belangrijker is dan ooit tevoren, maar waar ook duidelijk moet zijn wat wel en wat niet door de beugel kan.

In een democratische samenleving als de onze is de rol van de overheid bij dit alles per definitie beperkt. Bovendien is deze rol verdeeld over diverse bestuurslagen. Dit vraagt om een goed onderling samenspel tussen deze lagen en om een juiste keuze van speerpunten van beleid, zeker als we ons met het oog op de komende gemeenteraadsverkiezingen willen concentreren op één van die lagen, de gemeente. Na uitvoerige interne discussies stelt de projectgroep op de drie genoemde terreinen de volgende speerpunten voor:

### **Economie**

- De overheid dient vertrouwen te hebben in de ondernemer en nieuwe, meer flexibele vormen van ondernemerschap te stimuleren. Dit geldt zeker ook voor ondernemerschap dat bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke problemen.
- Het ondernemen moet weer zichtbaar worden teruggebracht in de wijken. Zo wordt ook 'werken' weer zichtbaar en worden wijken levendiger. Dit vraagt om meer soepelheid in het hanteren van bestemmingsplannen en milieuregels.
- De steden dienen de voor een verdere groei van de economie noodzakelijke digitale infrastructuur te realiseren.

- Onder het motto 'Excite the city' dienen steden expliciet ruimte te bieden aan de functie van *leisure*, kunst en cultuur als basis van het economische leefklimaat in de stad.

### **Diversiteit**

- Inwoners van de stad dienen in de eerste plaats te worden benaderd als individuen en niet als leden van een etnische groep. Bovendien is etnische herkomst bepaald niet het enige punt waarop burgers van elkaar verschillen.
- De overheid dient ervoor te waken dat burgers niet worden uitgesloten van deelname aan het maatschappelijk verkeer omdat zij bepaalde kenmerken hebben. Dit vraagt om een effectief inburgeringsbeleid, maar ook een actieve bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt, in het uitgaansleven etc. blijft geboden.
- De overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt dient veel intensiever te worden begeleid, vooral bij laag geschoolde jongeren.
- Welzijn- en gezondheidszorg moeten nog beter in staat worden gesteld hulp te kunnen bieden aan alle burgers die hieraan behoefte hebben.

### **Onderwijs**

- Goed onderwijs wordt gekenmerkt door vertrouwen in alle betrokken partijen: overheid, schoolbesturen, schooldirecties, docenten, leerlingen en hun ouders.
- Schaalvergroting en concurrentie kunnen onder bepaalde condities de kwaliteit van het onderwijs ten goede komen.
- Het onderwijs dient op alle niveaus heldere en controleerbare eisen te stellen aan de eindtermen. Dit komt de maatschappelijke kansen van alle leerlingen ten goede.
- Docenten die werkzaam zijn in een grootstedelijke omgeving dienen hiervoor beter te worden opgeleid en kunnen dan ook beter worden betaald.
- Bij de financiering van onderwijsinstellingen moet beter rekening worden gehouden met de mate waarin de samenstelling het leerlingenbestand daadwerkelijk om extra inspanningen vraagt.

## Bijlage 2:

### actief ledenkader (met uitzondering van de deelgemeenten)

<b>Bestuur</b>	
Cemile Sezer	Voorzitter
Jeroen Mimpen	Algemeen Secretaris
Fred Jansen	Penningmeester
Petter van Raalte	Promotie & Communicatie
Suzanne Rojer	Kader & Ontwikkeling
Shirley Cicilson	Politiek
<b>Projectleden</b>	
Paul Scharff	Profilering
Jos Elbers	Profilering
Jan Schonk	Profilering
Tamara van de Wijdeven	Profilering
Han Entzinger	Profilering
Kees Vrijdag	Profilering
Ingrid van Wifferen	Leden
Jos Verveen	Campagne
Henk van Ravesteyn	Werkbezoeken
Jacob van der Werff	Masterclass
Frank Daudeij	Masterclass
Dorus Hoebink	Masterclass
Deborah Bruin	Ronde tafelgesprekken
Ruud Altenaar	Ronde tafelgesprekken
Ayca Ozkan	Ronde tafelgesprekken
Chantal Zeegers	Kader & Ontwikkeling
Jack Vleut	Kader & Ontwikkeling
Kees Vrijdag	Profileringsgroep
Paul Scharf	Profileringsgroep
Jos Elbers	Profileringsgroep
Jan Schonk	Profileringsgroep
Han Entzinger	Profileringsgroep
Tamara van de Wijdeven	Profileringsgroep
<b>Fractie</b>	
Salima Belhaj	Fractievoorzitter
Brenda Dirkse	Burgerraadslid
Kees van Loon	Burgerraadslid
Rob Wolthuis	Politiek Assistent
Christine Madern	Politiek Assistent